



# ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

## ЗАКОН

### О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят областной Думой 28 февраля 2018 года

#### Статья 1

Внести в Закон Воронежской области от 30 мая 2005 года № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области» (Коммуна, 2005, 31 мая; информационная система «Портал Воронежской области в сети Интернет» ([www.govvtn.ru](http://www.govvtn.ru)), 2017, 4 декабря) следующие изменения:

1) статью 25 изложить в следующей редакции:

#### «Статья 25. Кадровый резерв на гражданской службе Воронежской области

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы Воронежской области из числа гражданских служащих (граждан) формируется кадровый резерв Воронежской области и кадровый резерв государственного органа.

2. Кадровый резерв Воронежской области формируется государственным органом по управлению государственной службой Воронежской области для замещения должностей гражданской службы Воронежской области высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

3. Кадровый резерв государственного органа формируется представителем нанимателя.

4. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа.

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Воронежской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Воронежской области.

5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы Воронежской области осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

6. Порядок формирования кадрового резерва государственного органа и кадрового резерва Воронежской области и работы с ними устанавливается Положением о кадровом резерве на гражданской службе Воронежской области, которое является приложением 11 к настоящему Закону Воронежской области.»;

2) часть 2 статьи 28 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«До образования государственного органа по управлению государственной службой Воронежской области правовые акты по вопросам, отнесенным к компетенции указанного органа, принимаются (издаются) правительством Воронежской области.»;

3) приложение 11 изложить в следующей редакции:

*«Приложение 11  
к Закону Воронежской области  
«О государственной гражданской  
службе Воронежской области»  
от 30 мая 2005 года № 29-ОЗ*

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение в соответствии с федеральным законодательством о государственной гражданской службе определяет порядок формирования кадрового резерва на гражданской службе Воронежской области и работы с ним.

1.2. Кадровый резерв на гражданской службе Воронежской области формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к гражданской службе Воронежской области;

б) своевременного замещения должностей гражданской службы Воронежской области;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы Воронежской области;

г) содействия должностному росту гражданских служащих.

1.3. Принципами формирования кадрового резерва на гражданской службе Воронежской области являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
  - б) гласность при формировании кадрового резерва;
  - в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
  - г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
  - д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы Воронежской области в государственном органе;
  - е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
  - ж) персональная ответственность руководителя государственного органа за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;
- з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

## **2. Порядок формирования кадрового резерва на гражданской службе Воронежской области**

2.1. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва государственного органа, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.

2.2. В кадровый резерв государственного органа (далее – кадровый резерв) включаются:

- а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы Воронежской области:
  - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
  - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Воронежской области с согласия указанных граждан;
- б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы Воронежской области в порядке должностного роста:
  - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
  - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Воронежской области с согласия указанных гражданских служащих;
  - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы Воронежской области:

- по основанию, предусмотренному пунктом 8<sup>2</sup> или 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», – по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы Воронежской области, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

- по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв (далее – конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя и проводится соответствующей конкурсной комиссией в порядке, установленном действующим законодательством.

Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее – кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы Воронежской области.

Решение конкурсной комиссии является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы Воронежской области соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

2.4. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Воронежской области, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы Воронежской области той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы Воронежской области, на замещение которой проводился конкурс.

2.5. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы Воронежской области и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы Воронежской области в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.6. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.2 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв для замещения

должностей гражданской службы Воронежской области той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы Воронежской области.

2.7. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв оформляется правовым актом государственного органа с указанием группы должностей гражданской службы Воронежской области, на которые они могут быть назначены.

2.8. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59<sup>1</sup> Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2.9. Кадровый резерв Воронежской области формируется государственным органом по управлению государственной службой Воронежской области и содержит следующие сведения в отношении каждого лица, включенного в кадровый резерв:

- фамилия, имя и отчество;
- адрес проживания и контактный телефон;
- дата рождения;
- сведения о постановке гражданина на налоговый учет и регистрации в системе обязательного пенсионного страхования;
- сведения об образовании, включая наименование образовательной организации, дату получения диплома, квалификации, специальность или направление подготовки;
- сведения о месте работы или должности гражданской службы;
- сведения о классном чине, воинском звании, специальном звании, дипломатическом ранге при их наличии, включая реквизиты документов, которыми присвоены указанные звания;
- сведения о стаже гражданской службы на дату включения в кадровый резерв;
- основание включения в кадровый резерв;
- сведения о должности, на которую лицо включено в кадровый резерв, а также сведения о группе должностей, на которые может быть назначено;
- сведения об участии в мероприятиях по профессиональному развитию;
- сведения о поступивших предложениях о замещении должностей гражданской службы Воронежской области;
- сведения о дате и основаниях исключения из кадрового резерва.

### **3. Работа с кадровым резервом**

3.1. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров подготавливается справка, содержащая сведения о гражданском служащем (гражданине), включаемом в

кадровый резерв; по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3.2. Копия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 календарных дней со дня издания этого акта.

3.3. В личных делах гражданских служащих хранятся копии правовых актов государственного органа о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

3.4. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, осуществляется государственным органом на основе утверждаемого им индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

3.5. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, отражается в справке, указанной в пункте 3.1 настоящего Положения.

3.6. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы Воронежской области осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы Воронежской области, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

3.7. Государственный орган представляет в государственный орган по управлению государственной службой Воронежской области отчет о составе и движении кадрового резерва по форме согласно приложению к настоящему Положению (по состоянию на 25 декабря).

3.8. Государственный орган по управлению государственной службой Воронежской области:

- а) осуществляет методическое обеспечение деятельности государственных органов по работе с кадровым резервом;
- б) осуществляет ведение кадрового резерва Воронежской области;
- в) предоставляет информацию о лицах, включенных в кадровый резерв Воронежской области, государственным органам для решения вопросов о назначении лиц, находящихся в кадровом резерве Воронежской области, на вакантные должности гражданской службы Воронежской области.

#### **4. Исключение из кадрового резерва**

4.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы Воронежской области в порядке должностного роста в пределах группы должностей граж-

данской службы Воронежской области, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы Воронежской области в пределах группы должностей гражданской службы Воронежской области, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.2 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы Воронежской области в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59<sup>1</sup> Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

е) увольнение с гражданской службы Воронежской области, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8<sup>2</sup> или 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы Воронежской области в пределах группы должностей гражданской службы Воронежской области, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу Воронежской области и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе Воронежской области, установленного законодательством;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу Воронежской области, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.3. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется правовым актом государственного органа.

Копия правового акта государственного органа направляется в государственный орган по управлению государственной службой Воронежской области в течение 7 календарных дней со дня его принятия.

4.4. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва является основанием для исключения его из кадрового резерва Воронежской области.

4.5. Государственный орган по управлению государственной службой Воронежской области письменно информирует гражданского служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва Воронежской области в течение 7 календарных дней со дня принятия (издания) правового акта.

4.6. Документы гражданских служащих (граждан), исключенных из кадрового резерва, кадрового резерва Воронежской области хранятся в течение трех лет, после истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.





	гражданской службы Воронежской области									
	по иным основаниям*									
7.	Количество человек, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе									
	прошедших профессиональную переподготовку									
	прошедших повышение квалификации									
	участвующих в иных мероприятиях (наставничество, семинары, тренинги, круглые столы, стажировка и т.д.), организованных государственным органом									

\* Указать основания исключения согласно пунктам 4.1 и 4.2 Положения

Руководитель государственного  
органа

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)».

## Статья 2

Настоящий Закон Воронежской области вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности  
губернатора Воронежской области**

12.03.2018

2-03

г. Воронеж



**А.В. Гусев**