



# ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

## ЗАКОН

### О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ «О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ НА ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ»

Принят областной Думой 30 ноября 2017 года

#### Статья 1

Внести в Закон Воронежской области от 3 ноября 2015 года № 139-ОЗ «О подготовке кадров для муниципальной службы на договорной основе» (информационная система «Портал Воронежской области в сети Интернет» ([www.govvrn.ru](http://www.govvrn.ru)), 2015, 6 ноября; информационная система «Портал Воронежской области в сети Интернет» ([www.govvrn.ru](http://www.govvrn.ru)), 2016, 19 июля) следующие изменения:

1) статью 4 изложить в следующей редакции:

**«Статья 4. Порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении»**

1. Конкурс на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой органом местного самоуправления в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – конкурсная комиссия).

2. Информация о проведении конкурса подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

В информации указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обу-

чения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии со статьей 2 настоящего Закона Воронежской области; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса; перечень теоретических вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы в Воронежской области, а также могут содержаться другие информационные материалы.

3. Конкурсная комиссия оценивает граждан, у которых приняты документы для участия в конкурсе (далее – претенденты), на основании представленных документов, указанных в части 2 статьи 2 настоящего Закона Воронежской области, а также по результатам конкурсных процедур.

4. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурсной комиссией проводится заседание, на котором без участия претендентов рассматриваются документы, представленные в соответствии с частью 2 статьи 2 настоящего Закона Воронежской области.

На этом этапе конкурсная комиссия оценивает претендентов на соответствие требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона Воронежской области.

По результатам первого этапа конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) в случае соответствия претендента требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона Воронежской области, о допущении претендента к участию во втором этапе конкурса;

2) в случае несоответствия претендента требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона Воронежской области, о недопущении претендента к участию во втором этапе конкурса и возврате претенденту представленных им документов.

5. На втором этапе конкурса на заседании конкурсной комиссии осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента посредством проведения следующих конкурсных процедур:

1) тестирование;

2) индивидуальное собеседование.

6. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы в Воронежской области, подготовленных конкурсной комиссией и опубликованных в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещенных на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов.

Количество вопросов, включенных в перечень, должно быть не менее 100 и не более 150. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным. Тестирование представляет собой ответы на 20 вопросов случайной выборки из перечня вопросов для теста. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста (не более 30 минут).

С претендентом, ответившим правильно не менее чем на 70 % вопросов, проводится индивидуальное собеседование.

В случае, если претендент ответил правильно менее чем на 70 % вопросов, конкурсная комиссия принимает решение о непрохождении претендентом процедуры тестирования и недопущении его к процедуре индивидуального собеседования.

7. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают претенденту вопросы.

При оценке знаний претендента на индивидуальном собеседовании членами конкурсной комиссии учитываются знания русского языка и культуры речи, уровень успеваемости претендента в образовательной организации, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах.

По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претендентам от 0 до 10 баллов.

Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие.

Победителем по итогам индивидуального собеседования признается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких претендентов победитель определяется из числа претендентов открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

8. По итогам конкурса конкурсная комиссия принимает решение признать гражданина победителем конкурса и рекомендовать органу местного самоуправления заключить договор о целевом обучении с победителем конкурса.

В случае, если конкурсной комиссией не принято решение, указанное в абзаце первом настоящей части, конкурсная комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся.

9. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

10. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

2) статью 5 признать утратившей силу;

3) абзац второй части 1 статьи 6 признать утратившим силу.

**Статья 2**

Настоящий Закон Воронежской области вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

**Губернатор Воронежской области**  
01.12.2017  
177-03  
г. Воронеж

  
 **А.В. Гордеев**